



TONY NARDI

Nasce nel 1948 a Farra di Soligo (Treviso). Dopo la maturità classica si è laureato in Sociologia a Trento (1968-72). Successivamente si è specializzato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni complesse all'Istituto di Ricerca Psicosociale (Irips) di Milano (1975-76).

Per un decennio ha diretto, a livello nazionale, la Selezione e la Formazione dei dirigenti e quadri di una grande organizzazione sindacale (1974-1984).

In collaborazione con il Bureau International du Travail di Ginevra (BIT) ed il Ministero degli Affari Esteri Italiano, dal 1985 AL 1991 ha coordinato la realizzazione di una serie di aziende industriali in Senegal e Mali, nell'ambito di progetti di Cooperazione allo Sviluppo, presidiando la selezione e la formazione del personale coinvolto.

Esperto in diagnosi e sviluppo Organizzativo, Selezione, Valutazione e Formazione delle Risorse umane, Sviluppo delle abilità negoziali e dei Climi aziendali, Tony Nardi è iscritto all'Albo degli Psicologi (dal 1991) e alla Sips (Società Italiana di Psicologia dal 1978).

Dal 1993 si occupa delle problematiche psicologiche connesse ai processi di certificazione aziendale ISO 9000.

Ha pubblicato molti articoli sulla gestione delle risorse umane in azienda; sullo stesso tema ha pubblicato i volumi "Tra il dire e il fare" (1981) e "L'autosviluppo possibile" (1991) per le Edizioni Lavoro di Roma. Sta per pubblicare un manuale sulla valutazione dal titolo: "Valutare e generare benessere": la valutazione come servizio nella P. Amministrazione. È membro della redazione della rivista HC (Human Capital), rivista mensile di EDK editore, nella quale ha pubblicato numerosi articoli. Dal 1991 collabora, in qualità di Consulente Organizzativo e di Formatore degli operatori, con varie Comunità terapeutiche (Treviso, Conegliano, Mestre, Firenze)

Dal 1999 è Membro dei Nuclei di Valutazione del Personale delle Comunità Montane Feltrina, del Cadore, Longaronese, Zoldana e del Consorzio dei Comuni Opitergino Mottense.

Dal 2000 è membro del Nucleo di Valutazione del Personale e Consulente per la formazione dei Dirigenti dei comuni di Feltre, Cortina, Udine, Spilimbergo, Tolmezzo e Tarvisio.

Dal 1999 collabora con alcune Aziende Sanitarie del NordEst come Formatore e Tutor dei Formatori e dei Valutatori interni.

Da anni collabora con i Provveditorati agli Studi di Treviso e di Belluno per la formazione manageriale dei Presidi, dei Dirigenti e per interventi di Formazione Formatori.

Dal 2000 è membro dei Nuclei Regionali di Valutazione istituiti dal Ministero della Pubblica Istruzione per la valutazione dei Presidi e dei Direttori Didattici.

Ha coordinato varie ricerche motivazionali (ricerca sulle motivazione al lavoro dei lavoratori ospedalieri del Friuli, 1989; ricerca sulle motivazione al lavoro dei lavoratori ospedalieri del Padovano, 1993; ricerca sui bisogni dei giovani del Quartier del Piave, 1996). Ha realizzato, per conto della Confartigianato, una ricerca sugli stili manageriali degli imprenditori del Nord-Est (1996). Ha fatto parte dello staff che ha coordinato una ricerca-intervento sulla condizione giovanile nel Coneglianese promossa dal comune di Conegliano.

Dal 1983 svolge la sua attività professionale, prevalentemente nelle aziende del NordEst, attraverso FORMA S.r.l., Centro per il Benessere nelle Imprese, di Treviso di cui è Presidente. Come partner Forma ha ideato e sta realizzando un piano di formazione per il management "multietnico" di un gruppo multinazionale della moda che lo porta frequentemente all'estero.