

Stato corso: Pubblicato

CORSO A CATALOGO - 2013 - Corso ID: 11381 - MANAGER PER LA GESTIONE DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
Dati principali

ID Odf:	7802
Nome organismo:	CNA FORMAZIONE SRL
Tipo organismo:	Odf accreditato o Agenzie abilitate
ID Corso:	11381
Titolo corso:	MANAGER PER LA GESTIONE DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
Tipologia corso:	Corsi di specializzazione
Link web dettaglio Master:	(Non compilato)
Master di 1° livello o 2° livello:	(Non compilato)
Indirizzo del Master:	(Non compilato)
Area settoriale	SERVIZI ALLE IMPRESE
Area Tematica:	Sicurezza (livello avanzato)
Obiettivi formativi:	<p>Formare una figura professionale in grado di gestire un processo fondamentale di ogni azienda che consiste nella valutazione del rischio, incombenza primaria ed assoluta di ogni datore di lavoro a prescindere dal settore di attività e dalla dimensione aziendale.</p> <p>Nel percorso verranno infatti approfonditi i processi aziendali, in particolare del comparto manifatturiero, in modo da definire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cosa può provocare lesioni o danni; - se è possibile eliminare i pericoli e, nel caso in cui ciò non sia possibile, - quali misure di prevenzione o di protezione sono o devono essere messe in atto per controllare i rischi aziendali. <p>Considerando che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - può costituire un pericolo qualsiasi cosa (intesa come materiali di lavoro, apparecchiature, metodi o prassi di lavoro) potenzialmente in grado di arrecare danno; - per rischio si intende la possibilità, elevata o ridotta, che qualcuno possa subire danni a causa di un determinato pericolo.
Risultati attesi:	<p>Il partecipante, alla conclusione del corso, dovrà essere in grado di elaborare un documento di valutazione del rischio per le diverse attività manifatturiere prese in esame individuando altresì le misure di prevenzione, protezione collettiva ed individuale e le strategie da attuare in caso di emergenza.</p> <p>Dovrà essere in grado di analizzare l'azienda identificando le problematiche connesse alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, proponendo soluzioni idonee e concretamente attuabili.</p> <p>La formazione acquisita permetterà di studiare, progettare ed elaborare check-list e di condurre verifiche ed audit nei vari ambienti di lavoro considerati.</p> <p>Il programma adottato prevede lo studio delle varie attività e dei relativi cicli di lavorazione, l'analisi degli input ed output aziendali, l'identificazione delle materie prime, degli intermedi di trasformazione e dei prodotti e sottoprodotti dell'attività, in particolare del comparto manifatturiero.</p> <p>In particolare dovrà essere in grado di realizzare una implementazione operativa del piano per la sicurezza e la salute attraverso i principi guida che occorre considerare nell'intero processo di valutazione dei rischi e che possono essere suddivisi in varie fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Individuare i pericoli e i rischi -Valutare e attribuire un ordine di priorità ai rischi -Decidere l'azione preventiva -Intervenire con azioni concrete -Controllo e riesame
Fabbisogni formativi:	<p>Gli incidenti sul lavoro e le malattie professionali che si verifica annualmente impongono uno sforzo ulteriore del sistema formativo per definire metodologie e percorsi formativi sempre più adeguati ad affrontare questi fenomeni in modo efficace. Nonostante una grande attenzione al settore della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro sia maturata negli ultimi anni e vi sia un progressivo, seppur</p>

minimo, abbassamento del numero degli infortuni, nell'anno 2011 sono stati denunciati ben 725.339 casi di cui 920 mortali (ultimo dato statistico INAIL disponibile). La situazione invece assume valori sempre crescenti se andiamo a considerare le denunce di malattie professionali che sono in continuo aumento, registrando nel 2011 un numero imponente di casi, pari a 46.588. I costi sociali diretti ed indiretti relativi a questo fenomeno, senza parlare delle tragedie umane immensi vissute dalle persone e dalle famiglie, sono di circa 51 miliardi di Euro, corrispondenti al 3% del PIL. L'analisi oggettiva di questi dati non può che far riflettere sulla necessità di adottare efficaci strategie di prevenzione, soprattutto attraverso la formazione. In questa ottica diventa fondamentale la creazione di figure con elevata professionalità e competenze che siano in grado di governare situazioni e fenomeni particolarmente complessi, incidendo in modo fattivo sulla riduzione del numero degli incidenti, sul cambiamento di comportamenti non corretti e sul miglioramento delle condizioni di lavoro.

Spendibilità in termini di occupabilità:

Questo progetto formativo è finalizzato in particolare a rafforzare le possibilità di occupazione ovvero di miglioramento professionale per disoccupati e/o occupati diplomati o laureati:

- facendo loro acquisire conoscenze tecnico-scientifiche necessarie per implementare un corretto sistema di gestione aziendale della sicurezza nei luoghi di lavoro
- fornendo le competenze per interpretare nella loro globalità le problematiche tecniche, gestionali e procedurali che caratterizzano l'attività delle aziende che operano prevalentemente nel settore manifatturiero.

Il contatto con docenti professionisti, iscritti agli albi nazionali e attivamente presenti sul mercato, ai Tutor delle ditte partner, specializzate nella erogazione di servizi di consulenza nell'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro, coniugato all'esperienza di stage, consentirà ai partecipanti di acquisire competenze direttamente spendibili nel mercato del lavoro, sia in qualità di consulenti aziendali, sia come dipendenti di aziende nel ruolo di gestori della sicurezza aziendale, sia come dipendenti di società di servizi specializzate nel fornire assistenza alle aziende nell'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Innovatività:

L'innovatività del progetto consiste nell'abbinare all'approccio teorico (conoscenza della normativa vigente e capacità di analisi puntuale delle criticità e delle esigenze aziendali) l'approccio pratico (capacità di individuare le migliori soluzioni in riferimento alle singole realtà aziendali). Considerando che, in particolare, gli ambiti di lavoro artigiani e della PMI sono caratterizzati da una cultura del fare dove la maggior parte dei saperi e degli apprendimenti viene trasmessa attraverso l'esempio, l'affiancamento, la sperimentazione manuale continua, la stessa formazione e attitudine alla sicurezza ha più efficacia se trasmessa attraverso metodi di apprendimento con approcci basati sulla sperimentazione diretta, sul coinvolgimento diretto del discente e sulla prassi lavorativa in modo che i comportamenti di prevenzione siano parte integrante del patrimonio conoscitivo formalmente e informalmente trasmesso al pari delle altre conoscenze e pratiche di lavoro.

Follow up:

Durante lo svolgimento del percorso formativo saranno adottati sistemi del recepimento delle conoscenze acquisite da parte dei partecipanti (questionari in itinere, verifiche valutative). Inoltre si prevede il coinvolgimento dell'intero staff, in particolare coordinatore e docenti che:

- valutano la corrispondenza tra la programmazione esecutiva (calendario didattico) e quella approvata (progetto) e tra queste e quanto effettivamente si riscontra;
- verificano il clima del gruppo in formazione avendo cura di rilevare il livello di raggiungimento di alcuni indicatori come partecipazione degli allievi - interazione tra loro e con docente durante le attività di gruppo - interesse rispetto ai contenuti proposti - idoneità delle condizioni di tipo logistico e strumentale
- effettuano un controllo sulla documentazione di gestione (correttezza e completezza, rispetto dei tempi, corretto utilizzo).

Innovatività metodologie formative:

Il progetto formativo privilegerà l'utilizzo di metodologie formative fortemente centrate sulla partecipazione e sulle conoscenze dei lavoratori, sulla concreta organizzazione in azienda e sui rischi specifici della prestazione lavorativa nell'ambito dei sistemi di lavoro, prevalentemente del settore manifatturiero, delle PMI ed artigiane. Vengono favorite metodologie di apprendimento basate su problem solving, applicate a simulazioni e problemi specifici, con particolare attenzione ai processi di comunicazione legati alla prevenzione. In particolare:

- studi di caso anche relative ad eventi infortunistici, che consentono di fissare una mappatura mentale dei rischi
- ricostruzione di errori mancati, che consente di far acquisire una mentalità analitica delle fasi di lavoro e di rafforzare lo spirito di osservazione e motivare alla segnalazione
- coaching (esperienze di affiancamento), che consente di apprendere rapidamente le conoscenze di base per la sicurezza e di introdurre più rapidamente nuove tecnologie
- esercitazioni/analisi di casi con riferimento alle esperienze dei partecipanti

Modalità di valutazione competenze in uscita:

La valutazione delle competenze in uscita sarà effettuata da una apposita commissione costituita da tre docenti del corso. Un docente sarà individuato come presidente ed uno come segretario

verbalizzante.

La prova d' esame consisterà in una esercitazione nel quale il candidato affronterà una analisi e valutazione del rischio, in un test costituita da 30 domande a risposta multipla ed un colloquio orale che verterà sugli argomenti oggetto del corso.

Saranno altresì previste due prove intermedie costituita di una esercitazione e di un test al fine di rilevare competenze acquisite ed eventuali carenze formative e di apprendimento durante il corso.

Settori:

- Attività manifatturiere
- Attività professionali, scientifiche e tecniche > Attività di direzione aziendale e di consulenza gestionale
- Attività professionali, scientifiche e tecniche > Attività degli studi di architettura e d'ingegneria; collaudi ed analisi tecniche
- Attività professionali, scientifiche e tecniche > Ricerca scientifica e sviluppo
- Attività professionali, scientifiche e tecniche > Altre attività professionali, scientifiche e tecniche
- Altre attività di servizi > Attività di organizzazioni associative

Coordinamento interno progetto:

Nome	Cognome	Ruolo	Dettaglio attività	Telefono	Email
RUDY	BORTOLUZZI	Coordinatore	Il coordinatore ha la responsabilità di concordare le linee generali e condivise di azione per la realizzazione del progetto. Il concetto di responsabilità che identifica questo ruolo significa far condividere gli obiettivi formativi del progetto e farne accettare i vincoli, ma anche rispondere del risultato raggiunto a fronte degli obiettivi definiti. Il coordinatore presidia la progettazione e supervisiona la realizzazione e valutazione del progetto stesso. Il coordinatore assume il ruolo del supervisore ed esaminatore finale dei partecipanti.	04223155	rbortoluzzi.treviso@cna.it

Informazioni titolo di studio

Titolo di studio minimo in ingresso: Diploma di maturità e scuola superiore

Gruppo corsi laurea: (Non compilato)

Altri requisiti di accesso: L'utente deve già possedere una cultura di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, oltre a conoscenze in merito alla terminologia tecnica nell'area tematica della sicurezza.

- Tipologia destinatari:**
- Occupati diplomati
 - Occupati laureati
 - Disoccupati laureati
 - Soggetti in CIG diplomati
 - Soggetti in CIG laureati
 - Soggetti in mobilità diplomati
 - Soggetti in mobilità laureati

Altre informazioni

Costo di iscrizione per partecipante (euro): 3.600,00

Durata in:	Ore
Durata totale corso (in ore):	260
Ore attività formazione in aula:	168
Ore attività FAD:	(Non compilato)
Ore attività Outdoor:	(Non compilato)
Ore attività stage/project work:	80
Ore attività visite guidate:	12
Ore attività studio individuale:	(Non compilato)
Contenuti FAD:	(Non compilato)
Specifiche tecniche attività FAD:	(Non compilato)
Presenza Tutor per l'attività di FAD:	(Non compilato)
Note sulle attività previste:	Verranno effettuate tre visite guidate presso aziende manifatturiere del settore artigianato e PMI durante le quali i partecipanti applicheranno le nozioni teoriche acquisite durante il corso aziendali concreti. L'attività di stage prevede il coinvolgimento quali partner di primarie società di consulenza aziendale della provincia di Treviso, operanti nelle principali circoscrizioni territoriali: Treviso, Asolo, Castelfranco Veneto, Conegliano, Montebelluna, Vittorio Veneto.
Ore totali docenze fascia A:	148
Attestazione al termine del corso:	Attestato di frequenza
Note attestazione:	Verrà rilasciato un attestato di frequenza individuale al partecipante che abbia superato il 70% del monte ore complessivo del percorso.
Verifica delle competenze in ingresso:	Si
Prove selettive ulteriori:	No
Parte dell'attività svolta all'estero o altra regione:	No
Tipologia attività svolta all'estero o altra regione:	(Non compilato)
Durata dell'attività svolta all'estero o altra regione (in ore):	(Non compilato)
Di cui ore di formazione in aula:	(Non compilato)
Motivazione dell'attività svolta all'estero o altra regione:	(Non compilato)
Sede/i dell'attività svolta all'estero o altra regione:	(Non compilato)

Moduli didattici - Num. moduli: 11

Titolo modulo:	I fondamenti giuridici della sicurezza e della salute - L' analisi della normativa nazionale e comunitaria in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro
-----------------------	--

Contenuto:	<p>Principi giuridici comunitari e nazionali. La legislazione generale e speciale in materia di prevenzione infortuni e igiene del lavoro. Il D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.: organizzazione della prevenzione in azienda, i soggetti coinvolti, i rischi considerati e le misure preventive esaminati in modo associato alla normativa vigente collegata. Disposizioni legislative e normative specifiche relative all' informazione, formazione ed addestramento. La delega di funzioni. Aspetti di responsabilità penale, civile ed amministrativa. Il D.Lgs. 231/01 e gli aspetti connessi alla gestione della sicurezza e della salute.</p>	
Durata:	Ore 20	
Modalità formativa:	FORMAZIONE IN AULA	
Metodologie formative proposte:	LEZIONI FRONTALI STUDI DI CASO RICOSTRUZIONE DI ERRORI MANCATI ESERCITAZIONI / ANALISI DI CASI	
Docenti :	- CHRISTIAN MARCHETTO Fascia: A - CRISTIAN MAGLIONE Fascia: A - GIOVANNI FINOTTO Fascia: A	
Testimoni aziendali :	- DAVIDE SOSSAI Fascia: B - UMBERTO MAGLIONE Fascia: A	
<hr/>		
Titolo modulo:	La percezione dei rischi e la cultura della prevenzione - Analisi e percezione dei rischi, ed interventi di miglioramento comportamentale	
Contenuto:	<p>La cultura della sicurezza e della salute. Gli aspetti umani, personali e sociali. Le conseguenze ed i costi della non sicurezza. Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione, protezione. La percezione del rischio. Analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo, registro infortuni. I near miss: informazione sui criteri, metodi e strumenti per la corretta valutazione. Collegamento tra near miss ed infortuni Analisi dei casi. Il sistema di relazione tra i ruoli. L' ambiente di riferimento e le capacità ed i comportamenti. Contenuti della formazione, la comprensione, le metodologie didattiche, la necessità della comprensione della lingua per lavoratori stranieri. Cenni di competenze tecniche per la formazione degli adulti. La comunicazione della sicurezza durante l' attività ordinaria ed in caso di emergenza.</p>	
Durata:	Ore 16	
Modalità formativa:	FORMAZIONE IN AULA	
Metodologie formative proposte:	LEZIONI FRONTALI STUDI DI CASO: per la mappatura dei rischi COACHING (esperienze di affiancamento), che consente di apprendere rapidamente le conoscenze sulla sicurezza e di introdurre più rapidamente nuove tecnologie ESERCITAZIONI	
Docenti :	- CHRISTIAN MARCHETTO Fascia: A - CRISTIAN MAGLIONE Fascia: A - GIOVANNI FINOTTO Fascia: A	
Testimoni aziendali :	- DAVIDE SOSSAI Fascia: B	
<hr/>		
Titolo modulo:	Il sistema pubblico della prevenzione - I ruoli, le competenze e le finalità del sistema pubblico della prevenzione in materia di sicurezza e salute	

La classificazione dei rischi in relazione alla Normativa.
 Rischi generali e specifici.
 Rischi normati e norme specifiche relative.
 Rischio accettabile, tollerabile, inaccettabile.
 Le misure di prevenzione e protezione e la programmazione degli interventi.
 Le ricadute applicative e organizzative della valutazione del rischio.
 Tecniche di valutazione del rischio: metodi induttivi e metodi deduttivi.
 Sistemi di Gestione per la salute e sicurezza.
 Gli indicatori della sicurezza ed il miglioramento continuo.

Durata: Ore 12

Modalità formativa: FORMAZIONE IN AULA

Metodologie formative proposte:
 LEZIONI FRONTALI
 STUDI DI CASO

Docenti :

- CHRISTIAN MARCHETTO	Fascia: A
- CRISTIAN MAGLIONE	Fascia: A

Testimoni aziendali :

- PRIMO TOMASELLA	Fascia: A
-------------------	-----------

Titolo modulo: La valutazione dei rischi per la sicurezza comportanti gravi infortuni del settore manifatturiero

Contenuto:
 Rischi derivanti da ambienti di lavoro.
 Rischio cadute dall' alto.
 Rischio schiacciamento.
 Rischio elettrico.
 Rischio meccanico, macchine, attrezzature.
 Rischio incendio ed esplosione.
 Rischio movimentazione (apparecchi di sollevamento, mezzi movimentazione meccanica, mezzi di trasporto).
 I Dispositivi di Protezione Individuali specifici per i rischi individuati: criteri di scelta e di utilizzo, informazione, formazione ed addestramento.

Durata: Ore 40

Modalità formativa: FORMAZIONE IN AULA

Metodologie formative proposte:
 LEZIONI FRONTALI
 STUDI DI CASO
 RICOSTRUZIONE ERRORI MANCATI consente di far acquisire una mentalità analitica delle fasi di lavoro e di rafforzare lo spirito di osservazione e motivare alla segnalazione
 COACHING
 ESERCITAZIONI

Docenti :

- ENRICO MESTRINER	Fascia: B
- GIOVANNI FINOTTO	Fascia: A
- CHRISTIAN MARCHETTO	Fascia: A
- CRISTIAN MAGLIONE	Fascia: A

Testimoni aziendali :

- DAVIDE SOSSAI	Fascia: B
-----------------	-----------

Titolo modulo: La valutazione dei rischi per la salute relativi alle principali malattie professionali del settore manifatturiero

Contenuto:
 Rischio agenti cancerogeni e mutageni.
 Rischio chimico.
 Rischio biologico.
 Rischio rumore.
 Rischio vibrazioni.
 Rischio movimentazione manuale dei carichi.
 Rischio da radiazioni ottiche.
 Rischio da radiazioni elettromagnetiche.
 Rischio da condizioni atmosferiche e climatiche.
 Tenuta dei registri di esposizione dei lavoratori alle diverse tipologie di rischio che li richiedono.

Individuazione delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione
 I Dispositivi di Protezione Individuali specifici per i rischi individuati: criteri di scelta e di utilizzo,
 informazione, formazione ed addestramento.
 La sorveglianza sanitaria.

Durata: Ore 40

Modalità formativa: FORMAZIONE IN AULA

Metodologie formative proposte:
 LEZIONI FRONTALI
 STUDI DI CASO
 COACHING: affiancamento alla valutazione dei rischi
 ESERCITAZIONI

Docenti :
 - CHRISTIAN MARCHETTO Fascia: A
 - CRISTIAN MAGLIONE Fascia: A

Testimoni aziendali :
 - DAVIDE SOSSAI Fascia: B

Titolo modulo: La valutazione dei rischi lavorativi ed organizzativi adeguati alle procedure di sicurezza considerando le interferenze tra le lavorazioni e la relativa gestione di situazioni di emergenza del settore manifatturiero

Contenuto:
 Le interferenze tra le lavorazioni.
 Il coordinamento delle attività nel rispetto delle esigenze lavorative e delle relative misure di sicurezza.
 Individuazione delle misure (tecniche, organizzative, procedurali) di prevenzione e protezione.
 Gestione delle emergenze.
 Il piano delle misure di prevenzione.
 Il piano e la gestione del primo soccorso.

Durata: Ore 12

Modalità formativa: FORMAZIONE IN AULA

Metodologie formative proposte:
 LEZIONI FRONTALI
 ESERCITAZIONI

Docenti :
 - CHRISTIAN MARCHETTO Fascia: A
 - CRISTIAN MAGLIONE Fascia: A

Testimoni aziendali :
 - DAVIDE SOSSAI Fascia: B

Titolo modulo: VISITE GUIDATE

Contenuto: Verranno effettuate tre visite guidate presso aziende manifatturiere del settore artigianato e PMI durante le quali i partecipanti applicheranno le nozioni teoriche acquisite durante la formazione in aula

Durata: Ore 12

Modalità formativa: VISITE GUIDATE

Metodologie formative proposte:
 LEZIONI FRONTALI

Docenti :
 - CRISTIAN MAGLIONE Fascia: A

Titolo modulo: STAGE AZIENDALI

Contenuto:
 L'esperienza di stage consentirà ai partecipanti di inserirsi con competenza all'interno degli studi di consulenza aziendale partner del progetto.
 Durante l'attività di stage l'allievo dovrà svolgere compiti specifici in situazioni concrete che gli forniranno conoscenze tecnico pratiche, in particolare, avendo la possibilità di analizzare caso aziendale per:
 - elaborare il documento di valutazione del rischio
 - individuare le misure di prevenzione, protezione collettiva ed individuale e le strategie da attuare in caso di emergenze

Durata: Ore 80
Modalità formativa: STAGE/PROJECT WORK
Metodologie formative proposte: STUDI DI CASO
 ESERCITAZIONI / DIMOSTRAZIONI

Aree di lavoro, gruppi di competenze e competenze

Area tematica	Area di lavoro		Gruppo di competenze		
Sicurezza (livello avanzato)	Implementazione operativa del piano per la sicurezza e la salute		Normative vigenti		
Competenza	Liv. comp. ingr.	Modalità verifica	Tipo	Classificazione	Val. somm.
Conoscere l'evoluzione storica delle normative pertinenti la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro	3	Verrà effettuata durante la fase di selezione dei candidati attraverso la somministrazione di un questionario a risposta multipla e l'effettuazione di un colloquio individuale atto ad accertare le competenze e le conoscenze base della materia.	Mappata	con richiesta di specifico livello in ingresso	5
Sicurezza (livello avanzato)	Implementazione operativa del piano per la sicurezza e la salute		Identificazione dei rischi		
Competenza	Liv. comp. ingr.	Modalità verifica	Tipo	Classificazione	Val. somm.
Conoscere le metodologie per la identificazione dei rischi previste dalle normative sulla sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro (es: OHSAS 18001)	3	Verrà effettuata durante la fase di selezione dei candidati attraverso la somministrazione di un questionario a risposta multipla e l'effettuazione di un colloquio individuale atto ad accertare le competenze e le conoscenze base della materia.	Mappata	con richiesta di specifico livello in ingresso	5
Sicurezza (livello avanzato)	Politiche aziendali per la sicurezza e la salute		Criteri di valutazione		
Competenza	Liv. comp. ingr.	Modalità verifica	Tipo	Classificazione	Val. somm.
Conoscere le metodologie e i criteri per la valutazione degli infortuni, delle emergenze, degli incidenti e delle altre situazioni organizzative che pregiudicano la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro	3	Verrà effettuata durante la fase di selezione dei candidati attraverso la somministrazione di un questionario a risposta multipla e l'effettuazione di un colloquio individuale atto ad accertare le competenze e le conoscenze base della materia.	Mappata	con richiesta di specifico livello in ingresso	5
Sicurezza (livello avanzato)	Interventi di sensibilizzazione sul personale e di relazioni esterne		Formazione e addestramento per la prevenzione		
Competenza	Liv. comp. ingr.	Modalità verifica	Tipo	Classificazione	Val. somm.
Saper strutturare un piano per la formazione sulla prevenzione che identifichi contenuti, destinatari, modalità di erogazione, tempistica, risorse	3	Verrà effettuata durante la fase di selezione dei candidati attraverso la somministrazione di un questionario a risposta multipla e l'effettuazione di un colloquio	Mappata	con richiesta di specifico livello in ingresso	5

individuale atto ad accertare le competenze e le conoscenze base della materia.

Partenariato

Nome azienda:	C.A.S.A. - Centro Asolano Servizi per l'Artigianato - Società Cooperativa a Responsabilità Limitata
Descrizione soggetto:	La società cooperativa C.A.S.A. è una struttura che si occupa dell'erogazione dei servizi alle imprese artigiane e PMI che operano nel territorio asolano. In particolare C.A.S.A. offre servizi alle imprese nell'ambito della gestione amministrativa, per il controllo della gestione aziendale, nonché elaborazione paghe e consulenza nel diritto per il lavoro. Tra i principali servizi erogati vi è anche la consulenza alle imprese nell'ambito degli adempimenti da adottare per la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro. C.A.S.A. eroga la propria attività a contatto con le imprese artigiane in particolare della circoscrizione di Asolo (TV).
Forma giuridica:	1.4.10 Società cooperativa a mutualità prevalente
Natura giuridica:	Privata
Sede:	viale E. Fermi, 37, 31011 ASOLO (TV)
Codice fiscale:	01778060267
Partita IVA:	01778060267
Settore:	Attività professionali, scientifiche e tecniche
Dimensione:	Piccola Impresa
Numero addetti:	Da 10 a 15 addetti
Numero dipendenti totali a tempo indeterminato:	15
Legale rappresentante:	GIANCARLO DAL BELLO
Sito web:	(Non compilato)

Ruolo del partner:

- Progettazione:	No
 Dettaglio progettazione:	(Non compilato)
- Testimoni rappresentativi:	No
 Numero previsto di ore docenza/testimoni anziana:	(Non compilato)
 Specifiche sul ruolo e attività in azienda di ciascun testimone:	(Non compilato)
- Stage:	Si
 Numero di voucheristi in stage:	1
 Dettaglio attività di stage:	L'azienda si impegna a garantire l'inserimento di un allievo in stage coerentemente con il piano formativo realizzato e funzionale ad un successivo eventuale inserimento in azienda. L'allievo verrà affiancato dal tutor aziendale, che lo metterà nella condizione di utilizzare gli

strumenti, la documentazione e le attrezzature necessarie per lo svolgimento dei compiti condivisi con il progetto formativo.

Durante l'attività di stage l'allievo dovrà svolgere compiti specifici in situazioni concrete che gli forniranno conoscenze tecnico pratiche nel ruolo di consulente della sicurezza per aziende del settore delle PMI. In particolare, analizzando almeno un caso aziendale:

- elaborare il documento di valutazione del rischio
- individuare le misure di prevenzione, protezione collettiva ed individuale e le strategie da attuare in caso di emergenze

Specifiche su sedi di stage:

Saranno messi a disposizione degli allievi tutti gli strumenti necessari all'acquisizione dei contenuti e alla loro applicazione, in particolare un ufficio adeguatamente arredato dotato di personal computer stampante collegamento internet

Nome azienda:	CO.I.M. Consorzio tra Imprese Montebellunesi
Descrizione soggetto:	Il consorzio CO.I.M. è una struttura che si occupa dell'erogazione dei servizi alle imprese artigiane e PMI che operano nel territorio trevigiano. In particolare CO.I.M. offre servizi alle imprese per migliorare le tecniche di gestione amministrativa, per impostare e/o affinare i criteri di rilevazione ed elaborazione dati al fine di ottimizzare l'organizzazione del controllo della gestione aziendale. Tra i principali servizi erogati vi è la consulenza alle imprese nell'ambito degli adempimenti da adottare per la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro. CO.I.M. (Consorzio tra imprese montebellunesi) eroga la propria attività a contatto con le imprese artigiane in particolare della circoscrizione di Montebelluna (TV).
Forma giuridica:	1.5.10 Consorzio di diritto privato
Natura giuridica:	Privata
Sede:	piazza Parigi, 21, 31044 MONTEBELLUNA (TV)
Codice fiscale:	02346800267
Partita IVA:	02346800267
Settore:	Attività professionali, scientifiche e tecniche
Dimensione:	Piccola Impresa
Numero addetti:	Da 16 a 49 addetti
Numero dipendenti totali a tempo indeterminato:	31
Legale rappresentante:	ANTONELA CAZZOLATO
Sito web:	(Non compilato)

Ruolo del partner:

- Progettazione:	No
 Dettaglio progettazione:	(Non compilato)
- Testimoni rappresentativi:	No
 Numero previsto di ore docenza/testimoni anza:	(Non compilato)
 Specifiche sul ruolo e attività in azienda di ciascun testimone:	(Non compilato)

- Stage:	Si
Numero di voucheristi in stage:	1
Dettaglio attività di stage:	<p>L'azienda si impegna a garantire l'inserimento di un allievo in stage coerentemente con il piano formativo realizzato e funzionale ad un successivo eventuale inserimento in azienda. L'allievo verrà affiancato dal tutor aziendale, che lo metterà nella condizione di utilizzare gli strumenti, la documentazione e le attrezzature necessarie per lo svolgimento dei compiti condivisi con il progetto formativo.</p> <p>Durante l'attività di stage l'allievo dovrà svolgere compiti specifici in situazioni concrete che gli forniranno conoscenze tecnico pratiche nel ruolo di consulente della sicurezza per aziende del settore delle PMI. In particolare, analizzando almeno un caso aziendale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborare il documento di valutazione del rischio - individuare le misure di prevenzione, protezione collettiva ed individuale e le strategie da attuare in caso di emergenze
Specifiche su sedi di stage:	Saranno messi a disposizione degli allievi tutti gli strumenti necessari all'acquisizione dei contenuti e alla loro applicazione, in particolare un ufficio adeguatamente arredato dotato di personal computer stampante collegamento internet

Nome azienda:	ARCA SRL
Descrizione soggetto:	<p>La società ARCA SRL è una società di consulenza che si occupa dell'erogazione dei servizi alle imprese artigiane e PMI che operano nel territorio del trevigiano occidentale. In particolare ARCA SRL offre servizi alle imprese nell'ambito della gestione amministrativa, per il controllo della gestione aziendale, nonché elaborazione paghe e consulenza nel diritto per il lavoro. Tra i principali servizi erogati vi è anche la consulenza alle imprese nell'ambito degli adempimenti da adottare per la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.</p> <p>ARCA SRL eroga la propria attività a contatto con le imprese artigiane in particolare della circoscrizione territoriale di Castelfranco Veneto (TV).</p>
Forma giuridica:	1.3.20 Società a responsabilità limitata
Natura giuridica:	Privata
Sede:	via degli Olivi, 2, 31033 CASTELFRANCO VENETO (TV)
Codice fiscale:	00898580261
Partita IVA:	00898580261
Settore:	Attività professionali, scientifiche e tecniche
Dimensione:	Piccola Impresa
Numero addetti:	Da 16 a 49 addetti
Numero dipendenti totali a tempo indeterminato:	16
Legale rappresentante:	ROBERTO GHEGIN
Sito web:	(Non compilato)

Ruolo del partner:

- Progettazione:	No
Dettaglio progettazione:	(Non compilato)
- Testimoni rappresentativi:	No
Numero previsto di ore	(Non compilato)

docenza/testimoni**anza:**

Specifiche sul ruolo e attività in azienda di ciascun testimone: (Non compilato)

- Stage: Si

Numero di voucheristi in stage: 2

Dettaglio attività di stage:

L'azienda si impegna a garantire l'inserimento di due allievi in stage coerentemente con il piano formativo realizzato e funzionale ad un successivo eventuale inserimento in azienda. Gli allievi verranno affiancati da un tutor aziendale, che li metterà nella condizione di utilizzare gli strumenti, la documentazione e le attrezzature necessarie per lo svolgimento dei compiti condivisi con il progetto formativo. Durante l'attività di stage gli allievi dovranno svolgere compiti specifici in situazioni concrete che forniranno loro conoscenze tecnico pratiche nel ruolo di consulenti della sicurezza per aziende del settore delle PMI. In particolare, analizzando almeno un caso aziendale:

- elaborare il documento di valutazione del rischio
- individuare le misure di prevenzione, protezione collettiva ed individuale e le strategie da attuare in caso di emergenze

Specifiche su sedi di stage:

Saranno messi a disposizione degli allievi tutti gli strumenti necessari all'acquisizione dei contenuti e alla loro applicazione, in particolare un ufficio adeguatamente arredato dotato di personal computer stampante collegamento internet

Nome azienda: INNOVA SRL

Descrizione soggetto: SOCIETA' DI CONSULENZA AZIENDALE, IN PARTICOLARE PER IMPRESE ARTIGIANE E DELLA PMI, OPERANTE DAL 2008 IN PROVINCIA DI TREVISO NEI SEGUENTI AMBITI:

- CONSULENZA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
- SERVIZI AMBIENTALI (IN PARTICOLARE GESTIONE RIFIUTI INDUSTRIALI SPECIALI, TOSSICO-NOCIVI)
- ASSISTENZA E CONSULENZA IN MATERIA DI LEGISLAZIONE PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE

Forma giuridica: 1.3.20 Società a responsabilità limitata**Natura giuridica:** Privata**Sede:** viale della Repubblica, 154, 31100 TREVISO (TV)**Codice fiscale:** 04237180262**Partita IVA:** 04237180262**Settore:** Attività professionali, scientifiche e tecniche**Dimensione:** Micro impresa**Numero addetti:** Da 1 a 5 addetti**Numero dipendenti totali a tempo indeterminato:** 0**Legale rappresentante:** ALESSANDRO CONTE**Sito web:** (Non compilato)**Ruolo del partner:****- Progettazione:** No

Dettaglio progettazione:	(Non compilato)
- Testimoni rappresentativi:	Si SOSSAI DAVIDE
Numero previsto di ore docenza/testimoni anza:	20
Specifiche sul ruolo e attività in azienda di ciascun testimone:	Collaboratore aziendale, ingegnere civile e ambientale, è specializzato nella elaborazione dei Documenti per la Valutazione dei Rischi per le aziende clienti. Si occupa di formazione aziendale nell'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro ed ambiente.
- Stage:	No
Numero di voucheristi in stage:	1
Dettaglio attività di stage:	L'azienda si impegna a garantire l'inserimento di un allievo in stage coerentemente con il piano formativo realizzato e funzionale ad un successivo eventuale inserimento in azienda. L'allievo verrà affiancato dal tutor aziendale, che lo metterà nella condizione di utilizzare gli strumenti, la documentazione e le attrezzature necessarie per lo svolgimento dei compiti condivisi con il progetto formativo. Durante l'attività di stage l'allievo dovrà svolgere compiti specifici in situazioni concrete che gli forniranno conoscenze tecnico pratiche nel ruolo di consulente della sicurezza per aziende del settore delle PMI. In particolare, analizzando almeno un caso aziendale: - elaborare il documento di valutazione del rischio - individuare le misure di prevenzione, protezione collettiva ed individuale e le strategie da attuare in caso di emergenze
Specifiche su sedi di stage:	Saranno messi a disposizione degli allievi tutti gli strumenti necessari all'acquisizione dei contenuti e alla loro applicazione, in particolare un ufficio adeguatamente arredato dotato di personal computer stampante collegamento internet.

Nome azienda:	CNA SERVIZI SRL
Descrizione soggetto:	CNA SERVIZI SRL è una società che si occupa dell'erogazione dei servizi alle imprese artigiane e PMI che operano nel territorio coneglianese. In particolare CNA SERVIZI SRL offre servizi alle imprese nell'ambito della gestione amministrativa, per il controllo della gestione aziendale, nonché elaborazione paghe e consulenza nel diritto per il lavoro. Tra i principali servizi erogati vi è anche la consulenza alle imprese nell'ambito degli adempimenti da adottare per la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro. CNA SERVIZI SRL eroga la propria attività a contatto con le imprese artigiane in particolare della circoscrizione di Conegliano e Vittorio Veneto (TV).
Forma giuridica:	1.3.30 Società a responsabilità limitata con un unico socio
Natura giuridica:	Privata
Sede:	viale Italia, 196, 31015 CONEGLIANO (TV)
Codice fiscale:	03820430266
Partita IVA:	03820430266
Settore:	Attività professionali, scientifiche e tecniche
Dimensione:	Piccola Impresa
Numero addetti:	Da 6 a 9 addetti

Numero dipendenti totali a tempo indeterminato: 9

Legale rappresentante: SISTO BRAVO

Sito web: (Non compilato)

Ruolo del partner:

- Progettazione: No

Dettaglio progettazione: (Non compilato)

- Testimoni

rappresentativi: No

Numero previsto di ore docenza/testimoni anziana: (Non compilato)

Specifiche sul ruolo e attività in azienda di ciascun testimone: (Non compilato)

- Stage: Si

Numero di voucheristi in stage: 1

Dettaglio attività di stage:

L'azienda si impegna a garantire l'inserimento di un allievo in stage coerentemente con il piano formativo realizzato e funzionale ad un successivo eventuale inserimento in azienda. L'allievo verrà affiancato dal tutor aziendale, che lo metterà nella condizione di utilizzare gli strumenti, la documentazione e le attrezzature necessarie per lo svolgimento dei compiti condivisi con il progetto formativo.

Durante l'attività di stage l'allievo dovrà svolgere compiti specifici in situazioni concrete che gli forniranno conoscenze tecnico pratiche nel ruolo di consulente della sicurezza per aziende del settore delle PMI. In particolare, analizzando almeno un caso aziendale:

- elaborare il documento di valutazione del rischio
- individuare le misure di prevenzione, protezione collettiva ed individuale e le strategie da attuare in caso di emergenze

Specifiche su sedi di stage:

Saranno messi a disposizione degli allievi tutti gli strumenti necessari all'acquisizione dei contenuti e alla loro applicazione, in particolare un ufficio adeguatamente arredato dotato di personal computer stampante collegamento internet

Nome azienda: UNIMPRESA SRL

Descrizione soggetto: UNIMPRESA SRL è una società che si occupa dell'erogazione dei servizi alle imprese artigiane e PMI che operano nel territorio trevigiano. In particolare UNIMPRESA SRL offre servizi alle imprese nell'ambito della gestione amministrativa, per il controllo della gestione aziendale, nonché elaborazione paghe e consulenza nel diritto per il lavoro. Tra i principali servizi erogati vi è anche la consulenza alle imprese nell'ambito degli adempimenti da adottare per la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro. UNIMPRESA SRL eroga la propria attività a contatto con le imprese artigiane in particolare della circoscrizione di Treviso.

Forma giuridica: 1.3.30 Società a responsabilità limitata con un unico socio

Natura giuridica: Privata

Sede: viale della Repubblica, 154, 31100 TREVISO (TV)
Codice fiscale: 03842730263
Partita IVA: 03842730263
Settore: Attività professionali, scientifiche e tecniche
Dimensione: Piccola Impresa
Numero addetti: Da 10 a 15 addetti
Numero dipendenti totali a tempo indeterminato: 10
Legale rappresentante: GIULIANO ROSOLEN
Sito web: (Non compilato)

Ruolo del partner:

- Progettazione: No
Dettaglio progettazione: (Non compilato)

- Testimoni rappresentativi: No
Numero previsto di ore docenza/testimoni anziana: (Non compilato)
Specifiche sul ruolo e attività in azienda di ciascun testimone: (Non compilato)

- Stage: Sì
Numero di voucheristi in stage: 2
Dettaglio attività di stage: L'azienda si impegna a garantire l'inserimento di due allievi in stage coerentemente con il piano formativo realizzato e funzionale ad un successivo eventuale inserimento in azienda. Gli allievi verranno affiancati dal tutor aziendale, che li metterà nella condizione di utilizzare gli strumenti, la documentazione e le attrezzature necessarie per lo svolgimento dei compiti condivisi con il progetto formativo. Durante l'attività di stage gli allievi dovranno svolgere compiti specifici in situazioni concrete che gli forniranno conoscenze tecnico pratiche nel ruolo di consulente della sicurezza per aziende del settore delle PMI. In particolare, analizzando almeno un caso aziendale:
 - elaborare il documento di valutazione del rischio
 - individuare le misure di prevenzione, protezione collettiva ed individuale e le strategie da attuare in caso di emergenze

Specifiche su sedi di stage: Saranno messi a disposizione degli allievi tutti gli strumenti necessari all'acquisizione dei contenuti e alla loro applicazione, in particolare un ufficio adeguatamente arredato dotato di personal computer stampante collegamento internet

Nome azienda: MULTISTUDIO SRL
Descrizione soggetto: Multistudio è una società di consulenza aziendale specializzata nello sviluppo, nella gestione, e nell'aggiornamento continuo del sistema della sicurezza sul lavoro. Multistudio si occupa inoltre di realizzare specifici corsi di formazione nell'ambito della sicurezza

aziendale.

Forma giuridica: 1.3.20 Società a responsabilità limitata

Natura giuridica: Privata

Sede: via Fagarè, 8, 31055 QUINTO DI TREVISO (TV)

Codice fiscale: 04151010263

Partita IVA: 04151010263

Settore: Attività professionali, scientifiche e tecniche

Dimensione: Micro impresa

Numero addetti: Da 1 a 5 addetti

Numero dipendenti totali a tempo indeterminato: 0

Legale rappresentante: UMBERTO MAGLIONE

Sito web: (Non compilato)

Ruolo del partner:

- Progettazione:** Si
- Dettaglio progettazione:** Il partner ha contribuito a sviluppare in via preventiva l'architettura di questo intervento partendo dalla rilevazione dei fabbisogni formativi ed occupazionali del settore dei servizi alle imprese, definendo congruamente obiettivi, contenuti e metodologie didattiche in relazione alle caratteristiche della figura professionale in uscita. Si è occupato inoltre della definizione degli accordi di partenariato.
- Testimoni rappresentativi:** No
- Numero previsto di ore docenza/testimoni anziana:** (Non compilato)
- Specifiche sul ruolo e attività in azienda di ciascun testimone:** (Non compilato)
- Stage:** No
- Numero di voucheristi in stage:** (Non compilato)
- Dettaglio attività di stage:** (Non compilato)
- Specifiche su sedi di stage:** (Non compilato)

Nome azienda: STUDIO MAGLIONE

Descrizione soggetto: Studio tecnico ed industriale che si occupa in particolare di consulenza aziendale nell'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Forma giuridica: 1.2.40 Studio associato e società di professionisti

Natura giuridica: Privata

Sede: via Fagarè, 3, 31055 QUINTO DI TREVISO (TV)

Codice fiscale: MGLMRT49P08E205Z
Partita IVA: 00497830265
Settore: Attività professionali, scientifiche e tecniche
Dimensione: Micro impresa
Numero addetti: Da 1 a 5 addetti
Numero dipendenti totali a tempo indeterminato: 0
Legale rappresentante: UMBERTO MAGLIONE
Sito web: (Non compilato)

Ruolo del partner:

- Progettazione: No
Dettaglio progettazione: (Non compilato)
- Testimoni rappresentativi: Sì
 MAGLIONE UMBERTO
Numero previsto di ore docenza/testimoni anza: 8
Specifiche sul ruolo e attività in azienda di ciascun testimone: Titolare di uno studio di sicurezza aziendale e cantieristica, formazione in materia di sicurezza, progettazione impiantistica

- Stage: No
Numero di voucheristi in stage: 1
Dettaglio attività di stage: L'azienda si impegna a garantire l'inserimento di un allievo in stage coerentemente con il piano formativo realizzato e funzionale ad un successivo eventuale inserimento in azienda. L'allievo verrà affiancato dal tutor aziendale, che lo metterà nella condizione di utilizzare gli strumenti, la documentazione e le attrezzature necessarie per lo svolgimento dei compiti condivisi con il progetto formativo. Durante l'attività di stage l'allievo dovrà svolgere compiti specifici in situazioni concrete che gli forniranno conoscenze tecnico pratiche nel ruolo di consulente della sicurezza per aziende del settore delle PMI. In particolare, analizzando almeno un caso aziendale:
 - elaborare il documento di valutazione del rischio
 - individuare le misure di prevenzione, protezione collettiva ed individuale e le strategie da attuare in caso di emergenze
Specifiche su sedi di stage: Saranno messi a disposizione degli allievi tutti gli strumenti necessari all'acquisizione dei contenuti e alla loro applicazione, in particolare un ufficio adeguatamente arredato dotato di personal computer stampante collegamento internet

Nome azienda: CE.A. - Centro Ambiente Impresa - Servizi Tecnici per l'Artigianato - Soc. Coop. a r.l.
Descrizione soggetto: La società cooperativa CE.A., è una struttura che si occupa dell'erogazione dei servizi alle imprese artigiane e PMI che operano nel territorio dell'alta marca trevigiana. In particolare CE.A. offre

specificatamente consulenza alle imprese nell'ambito degli adempimenti da adottare per la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e per la gestione ambientale.
 CE.A eroga la propria attività a contatto con le imprese artigiane in particolare della circoscrizione di Conegliano e Vittorio Veneto (TV).

Forma giuridica: 1.4.10 Società cooperativa a mutualità prevalente
Natura giuridica: Privata
Sede: via Armando Diaz, 80, 31029 VITTORIO VENETO (TV)
Codice fiscale: 02243570260
Partita IVA: 02243570260
Settore: Attività professionali, scientifiche e tecniche
Dimensione: Micro impresa
Numero addetti: Da 1 a 5 addetti
Numero dipendenti totali a tempo indeterminato: 1
Legale rappresentante: GIOVANNI CARRER
Sito web: (Non compilato)

Ruolo del partner:

- Progettazione: No
Dettaglio progettazione: (Non compilato)

- Testimoni rappresentativi: Si
 TOMASELLA PRIMO

Numero previsto di ore docenza/testimoni anza: 8

Specifiche sul ruolo e attività in azienda di ciascun testimone: Responsabile della elaborazione dei Documenti di Valutazione dei Rischi per le aziende clienti della società di consulenza CE.A

- Stage: Si

Numero di voucheristi in stage: 1

Dettaglio attività di stage: L'azienda si impegna a garantire l'inserimento di un allievo in stage coerentemente con il piano formativo realizzato e funzionale ad un successivo eventuale inserimento in azienda. L'allievo verrà affiancato dal tutor aziendale, che lo metterà nella condizione di utilizzare gli strumenti, la documentazione e le attrezzature necessarie per lo svolgimento dei compiti condivisi con il progetto formativo. Durante l'attività di stage l'allievo dovrà svolgere compiti specifici in situazioni concrete che gli forniranno conoscenze tecnico pratiche nel ruolo di consulente della sicurezza per aziende del settore delle PMI. In particolare, analizzando almeno un caso aziendale:
 - elaborare il documento di valutazione del rischio
 - individuare le misure di prevenzione, protezione collettiva ed individuale e le strategie da attuare in caso di emergenze

Specifiche su sedi di stage: Saranno messi a disposizione degli allievi tutti gli strumenti necessari all'acquisizione dei contenuti e alla loro applicazione, in particolare un ufficio adeguatamente arredato dotato di personal computer stampante collegamento internet

Nome azienda:	RASERA SRL
Descrizione soggetto:	Rasera srl offre agli operatori del settore la possibilità di acquistare e noleggiare una grande varietà di macchinari ed attrezzature da cantiere. Da sempre siamo partner storici delle migliori aziende che operano nel settore delle costruzioni edili e del restauro. Rasera in collaborazione con Multistudio srl, organizza corsi di formazione specifici per lavoratori edili sulla sicurezza in cantiere.
Forma giuridica:	1.3.20 Società a responsabilità limitata
Natura giuridica:	Privata
Sede:	via M.A. Govone, 1, 31020 VIDOR (TV)
Codice fiscale:	03230300265
Partita IVA:	03230300265
Settore:	Costruzioni
Dimensione:	Micro impresa
Numero addetti:	Da 1 a 5 addetti
Numero dipendenti totali a tempo indeterminato:	3
Legale rappresentante:	AMERINO RASERA
Sito web:	(Non compilato)

Ruolo del partner:

- Progettazione:	No
 Dettaglio progettazione:	(Non compilato)
- Testimoni rappresentativi:	No
 Numero previsto di ore docenza/testimoni anziana:	(Non compilato)
 Specifiche sul ruolo e attività in azienda di ciascun testimone:	(Non compilato)
- Stage:	Si
 Numero di voucheristi in stage:	1
 Dettaglio attività di stage:	L'azienda si impegna a garantire l'inserimento di un allievo in stage coerentemente con il piano formativo realizzato e funzionale ad un successivo eventuale inserimento in azienda. L'allievo verrà affiancato dal tutor aziendale, che lo metterà nella condizione di utilizzare gli strumenti, la documentazione e le attrezzature necessarie per lo svolgimento dei compiti condivisi con il progetto formativo. Durante l'attività di stage l'allievo dovrà svolgere compiti specifici in situazioni concrete che gli forniranno conoscenze tecnico pratiche su utilizzo di attrezzature e dispositivi per la sicurezza nel settore edile.

Specifiche su sedi di stage:

Saranno messi a disposizione degli allievi tutti gli strumenti necessari all'acquisizione dei contenuti e alla loro applicazione, in particolare un ufficio adeguatamente arredato dotato di personal computer stampante collegamento internet

N° totale partner:	10
N° partner in progettazione:	1
N° partner con testimoni aziendali:	3
N° partner per stage :	7
N° partner per stage localizzati in regioni/stati differenti:	0

Edizioni - Num. edizioni: 1
Dati principali edizione - ID edizione: 12113

ID sede:	8045
Denominazione sede:	CNA FORMAZIONE SRL
Provincia:	TREVISO
Comune:	TREVISO
Indirizzo:	VIALE DELLA REPUBBLICA, 154
Località:	(Non compilato)
CAP:	31100
Telefono:	0422/3155
Fax:	0422/315666
Email:	formazione.treviso@cna.it
Riferimento accreditamento:	(Non compilato)
Data scadenza iscrizione:	18/12/2013
Data avvio:	28/01/2014
Data fine prevista:	30/09/2014
Num. minimo Voucher:	5
Num. partecipanti max.:	12
Modalità svolgimento corso:	Si prevedono due lezioni settimanali da tenersi in orario pomeridiano per 4 ore a lezione.
Specifiche su prove selettive:	Le prove selettive verranno realizzate tramite un questionario a risposta multipla con l'obiettivo di misurare il livello di conoscenza della terminologia tecnica nella materia della sicurezza nei luoghi di lavoro. Verrà realizzato inoltre un colloquio motivazionale individuale per comprendere le reali volontà e le motivazioni implicite ed espresse di ogni candidato.

Accessibilità - ID edizione: 12113

Accessibilità persone disabili:	Si
Specifiche accessibilità:	È presente un ascensore per accedere alle aule formative.

Verrà considerata la mobilità di eventuali partecipanti disabili durante le visite guidate.

Referente - ID edizione: 12113

Nome: RUDY
Cognome: BORTOLUZZI
Telefono: 0422 3155
Email: rbortoluzzi.treviso@cna.it