

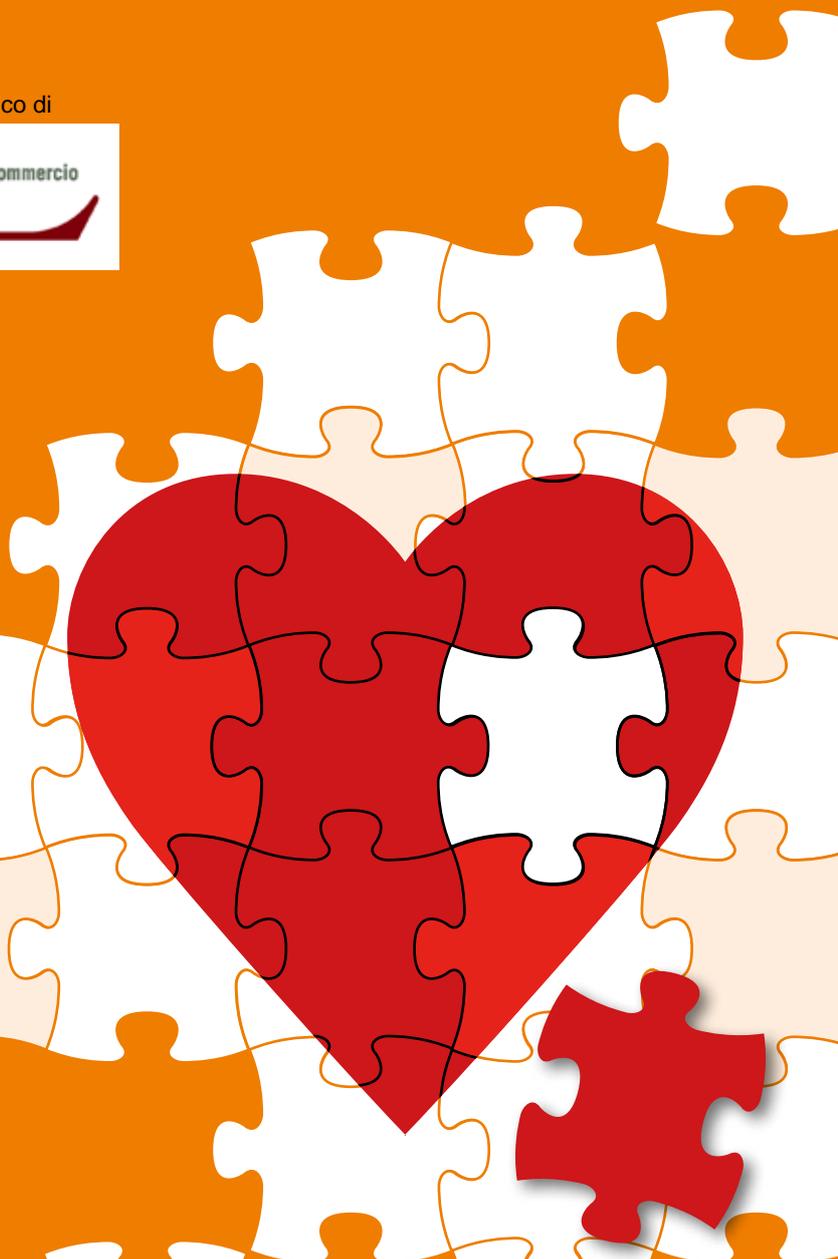
Essere dirigenti efficaci.



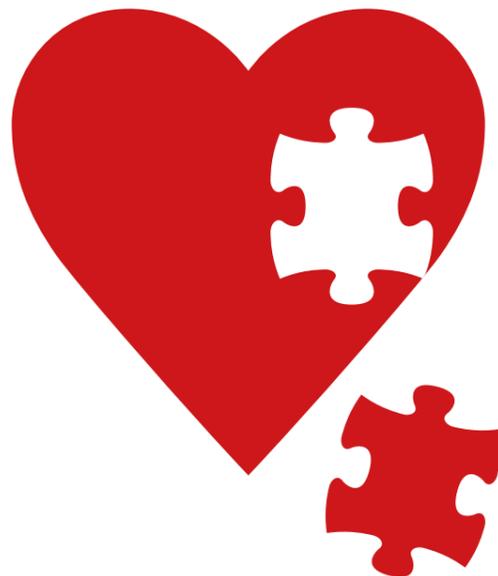
con il contributo economico di



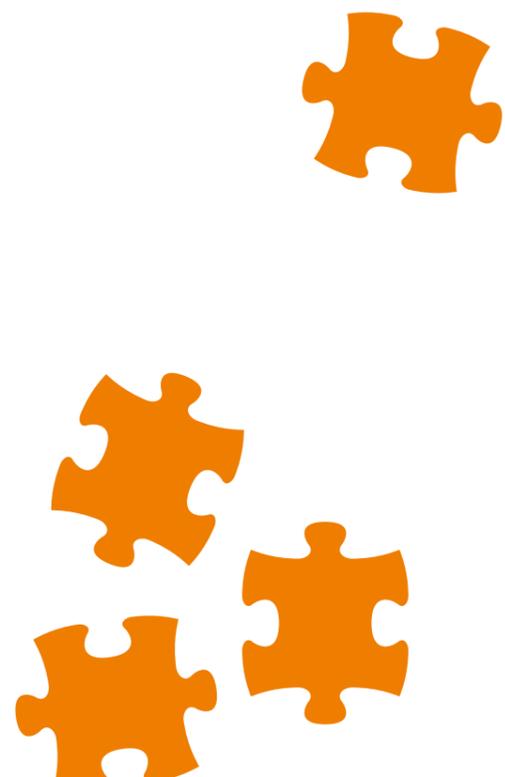
**Sviluppare
eccellenza
collettiva
e individuale**



14 marzo • 11 aprile • 9 maggio 2014



Essere dirigenti efficaci.



Il mondo imprenditoriale odierno, caratterizzato da un crescente tasso di complessità, incertezza e cambiamento, non può più accontentarsi di utilizzare quegli stessi strumenti di gestione manageriale che hanno caratterizzato lo sviluppo industriale della seconda metà del Novecento.

Un approccio manageriale artigianale, basato sulla leadership carismatica dell'imprenditore, sull'aggregazione generica di sforzi individuali, sul senso di appartenenza al gruppo e sulla buona volontà dei singoli, non è più sufficiente per gestire le sfide di un mondo globale, in cui il successo di una singola impresa non può prescindere dalla competitività generale, del proprio settore da un lato e del proprio territorio dall'altro.

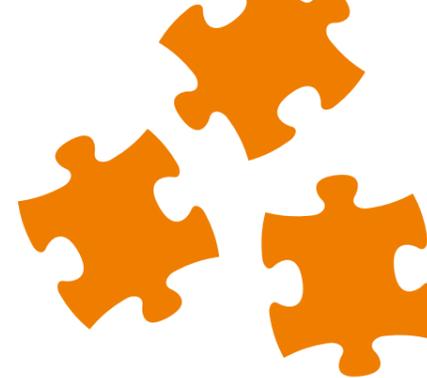
Sono aumentati in maniera esponenziale gli attori con cui relazionarsi e con cui stabilire reti collaborative e strategie di sviluppo, così come è aumentata la necessità di costruire percorsi di crescita, rafforzamento e consapevolezza individuali.

Da queste valutazioni nasce "Essere dirigenti efficaci", un percorso di formazione manageriale continua mirato allo sviluppo del gruppo dirigente, di cui "Sviluppare eccellenza collettiva e individuale" (programma a lato) è la prima tappa.

L'implementazione nelle imprese di una moderna cultura manageriale avrà ricadute positive nel territorio, ispirando modelli comportamentali e organizzativi improntati a risvegliare e a mettere a sistema quella logica di "intelligenza collettiva" che sola può accelerare la ripresa economica e produttiva.

In questa prima tappa del percorso, coadiuvati dal formatore esperto Dan Wiesenfeld, si lavorerà su tre dimensioni organizzativo-comportamentali:

- > **la crescita dell'organizzazione attraverso il consolidamento dell'identità collettiva e lo sviluppo di una cultura di lavoro incentrata sul Team Work (lavoro di squadra),**
- > **lo sviluppo di una Leadership orientata alla gestione delle risorse umane, alla motivazione e allo sviluppo delle persone,**
- > **la crescita delle persone (self development) attraverso lo sviluppo di una consapevolezza individuale mirata ad accrescere la propria efficacia personale e a migliorare il proprio impatto sia verso l'interno che verso l'esterno dell'organizzazione.**



Venerdì 14 marzo 2014
ore 8.30-17.00

Le logiche del Team Work



Venerdì 11 aprile 2014
ore 8.30-17.00

Lo sviluppo della Leadership

Venerdì 9 maggio 2014
ore 8.30-17.00

Self development ed Efficacia personale



Il formatore
Dan Wiesenfeld

Sviluppare eccellenza collettiva e individuale.

- **Sviluppare le competenze del lavoro in Team**
- **Aumentare i comportamenti collaborativi**
- **Comprendere le logiche che sottostanno alla costruzione di Intelligenza Collettiva**
- **Identificare mappe mentali e abitudini consolidate che ostacolano il Team Work**
- **Le fasi evolutive del Team**
- **La Comunicazione nel Team**
- **I ruoli nel Team**

- **Management e stili di Leadership**
- **La Leadership situazionale**
- **Sviluppare sinergia ed integrazione**
- **Comprendere le logiche sistemiche per gestire la complessità**
- **Motivare le Risorse e creare Team ad alta performance**
- **Problem-Solving e Decision Making**
- **La Leadership strategica**

- **Locus of Control e aree di influenza**
- **Profilo di personalità e aree di sviluppo**
- **Migliorare la conoscenza di sé e l'efficacia personale**
- **Accrescere la consapevolezza del proprio ruolo inserito nel più ampio contesto organizzativo**
- **Sviluppare la motivazione all'eccellenza**
- **La gestione dello stress e del conflitto**
- **Il pensiero positivo**

.....
Psicologo, consulente di Comportamento e Sviluppo Organizzativo, specializzato in Coaching e Psicologia dello Sport. Si è formato in Italia, Stati Uniti e Israele. Segue programmi di formazione in ambito pubblico, privato e non profit. Lavora in Italia e all'estero con organizzazioni nazionali e multinazionali di varie dimensioni. È lecturer presso varie Università tra cui la LUISS Business School, la Scuola di Alta Formazione Sant'Anna di Pisa, la SISSA di Trieste e l'Università La Sapienza di Roma. Ha un'esperienza lavorativa più che ventennale.
.....



con il contributo economico di



Organizzazione:

Per informazioni e iscrizioni

CNA Formazione

Viale della Repubblica 154

31100 Treviso

Tel. **0422.3155**

Email: **formazione.treviso@cna.it**

www.cnatreviso.it

Dove:

Le sessioni formative si terranno presso

l'Azienda Agricola Bosco del Falco

X Presa - Via Cesare Battisti 25

31040 Volpago del Montello (TV)

www.boscodelfalco.it