



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*



REGIONE DEL VENETO



In Veneto

FSE 2007-2013 GARANZIA GIOVANI

**DGR 1064 del 24/06/2014
Cod. Prog. 57/1/7/1064/2014**

Titolo: Percorso Formativo di inserimento lavorativo per Impiegati addetti alla Gestione Economico, Contabile e Finanziaria – TV

Intervento n. 7: Formazione di specializzazione per l'addetto alla gestione economica, contabile finanziaria

RELAZIONE DEI RISULTATI

I percorsi di formazione legati a Garanzia Giovani e realizzati da Ecipa sono indirizzati a giovani fino a 29 anni di età iscritti al programma Garanzia Giovani, alla ricerca di una prima occupazione o di una nuova occupazione se disoccupati, in possesso di diploma come titolo di studio minimo interessati ad inserirsi in azienda in area amministrativa per occuparsi di attività di gestione economico, contabile e finanziaria per un totale di n. 6 posti disponibili.

Il reclutamento dei candidati alla selezione è avvenuto accedendo al sistema informativo IDO dove sono state individuate le candidature di giovani che avessero espresso interesse per il profilo in esito, dando visibilità al progetto attraverso la diffusione del bando di selezione in siti internet specializzati e o di frequente utilizzo oltre a quelli istituzionali della CNA di Treviso e delle sedi territoriali. La diffusione è avvenuta anche coinvolgendo i Centri per l'impiego soprattutto della zona di Castelfranco Veneto e di Montebelluna.

Il percorso di formazione prevedeva inoltre:

ORIENTAMENTO di 2° livello / specialistico di 4 ore individuale con lo scopo di fornire al giovane gli elementi utili per inquadrare il proprio futuro professionale e focalizzare i compiti richiesti dal profilo e le attività da svolgere in azienda

FORMAZIONE DI SPECIALIZZAZIONE di 168 ore in gruppo per l'acquisizione di competenze specialistiche in materie economico, contabile e finanziario che permettano di gestire dal punto di vista documentale la registrazione di diversi movimenti contabili.

Il corso di formazione prevedeva 6 moduli di una trentina di ore ciascuno.

1. La gestione del processo amministrativo e contabile di n. 28 ore
2. Il trattamento delle operazioni Fiscali e Previdenziali di n. 32 ore
3. La gestione degli incassi dei pagamenti e della Finanza aziendale di n. 20 ore
4. La configurazione di un sistema della contabilità generale di n. 32 ore
5. La formulazione di un bilancio aziendale di n. 32 re
6. La gestione del rapporto con il cliente di n. 24 ore

Terminata l'attività formativa i discenti sono stati avviati al TIROCINIO della durata di 640 ore (4 mesi) da svolgersi all' interno delle aziende partners ubicate in provincia di Treviso nei comuni



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*



REGIONE DEL VENETO



In Veneto

della zona di Castelfranco Asolo e Montebelluna. Le aziende individuate erano interessate ad ospitare giovani che avessero la preparazione necessaria per occuparsi di amministrazione. Il giovane è stato poi affiancato o dal titolare direttamente oppure da un responsabile dell'area amministrativa e si è occupato di supportare l'ufficio amministrazione in attività di registrazione dei documenti relativi a contabilità clienti, fornitori e banche, chiusura contabile mensile o trimestrale, gestione pagamenti, flussi di cassa e attività di reportistica. Per il tirocinio era prevista un'indennità di 1.920,00 euro a completa frequenza delle ore, importo che è stato raggiunto da tutti i partecipanti poiché non c'è stata nessuna rinuncia. Alla fine del percorso di tirocinio inoltre due aziende hanno poi confermato i propri tirocinanti, ritenendo che le figure formate erano adatte alla propria azienda.

RICERCA ATTIVA DEL LAVORO di 4 ore in gruppo: è servita a fornire ai giovani strumenti per definire un proprio piano di ricerca attiva del lavoro

RICERCA ATTIVA DEL LAVORO di due ore individuali per effettuare uno scouting delle opportunità professionali personalizzato e mirato che tenga conto delle propensioni, aspirazioni e motivazioni nonché dei vincoli personali di ciascun giovane nella ricerca e proposta della propria candidatura all'azienda.